



Bachelor

Responsable Ressources Humaines* BAC+3

- **PUBLIC VISE ET PREREQUIS :** pour l'accès au Bachelor il faut être titulaire d'un BAC+2 ou titre professionnel de niveau 5 (Eu) ou d'un Niveau Bac+2 et 3 années d'expérience professionnelle dans le secteur, admission sur dossier et entretien.

Pré-inscription possible toute l'année en ligne sur : www.dijonformation.com

Prochaine rentrée : Septembre 2024

- **Durée :** 1 an - 525h / **Campus :** Dijon / **Rythme :** 2 jours par semaine / **Crédits :** 180 ECTS

- **Chargé de développement des ressources humaines**

- [Fiche RNCP France Compétences 34729](#)

Organisme certificateur : ISCG



- **Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage**

- **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

- Former les étudiants aux nouvelles exigences du métier de Responsable RH
- Piloter la politique RH de l'entreprise,
- Recruter, gérer et suivre les collaborateurs,
- Favoriser le dialogue social.

- **COMPÉTENCES VISÉES**

- ✓ Identifier et analyser les opérations de gestion administrative
- ✓ Réaliser et contrôler la gestion de la paie
- ✓ Participer à la gestion des talents
- ✓ Gérer les processus internes des informations
- ✓ Réaliser un diagnostic RH au regard du projet RH
- ✓ Proposer des solutions et des actions à mettre en œuvre
- ✓ Mettre en œuvre le projet RH
- ✓ Analyser les besoins en communication RH interne et externe afin d'établir un diagnostic
- ✓ Mettre en œuvre la stratégie de communication RH

- **DÉBOUCHÉS**

Scolaire :

- ✓ Poursuite en MS Marketing et Communication (Bac +5) – Campus Dijon et Chalon sur Saône - ISMACC
- ✓ Poursuite en MS Stratégies et Gestion d'entreprise (Bac+5) – Campus Dijon et Chalon sur Saône – ISMACC
- ✓ Poursuite en MS Ressources Humaines (Bac +5) – Campus Dijon et Chalon sur Saône - ISMACC

Professionnel :

- ✓ Responsable Administration du Personnel et de la paie
- ✓ Responsable recrutement et mobilité interne
- ✓ Gestionnaire Ressources Humaines
- ✓ Responsable de la formation
- ✓ Gestionnaire RSE
- ✓ Responsable gestion des emplois et des carrières
- ✓ Chargé de process développement RH – Mobilité
- ✓ Consultant(e) en recrutement

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.

Formation en présentiel.



Certification professionnelle "Chargé de développement des ressources humaines" enregistrée pour cinq ans au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP34729) sur décision du directeur de France Compétences en date du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé "Chargé de développement des ressources humaines", avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 3 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès. Cette certification professionnelle est inscrite sur la liste des certifications professionnelles RNCP 34729 sous le code diplôme 26X31541.

Bachelor

Responsable Ressources Humaines

BLOC 1 Gérer administrativement les RH

Descriptif :

- Histoire de la fonction RH
- Le recrutement
- Le droit social
- Le dialogue social
- L'entretien annuel et l'évaluation du personnel
- Rémunération / fiche de paie / épargne salariale

BLOC 2 Développer des projets RH

Descriptif :

- La GPEC
- Le Management
- Accompagnement projet RH

BLOC 3 Mettre en œuvre une stratégie RH

Descriptif :

- Cohésion de groupe
- La stratégie de communication
- La marque employeur
- Réseaux sociaux
- La PNL et la communication interpersonnelle

Organisation de la formation

Le cycle de préparation est fondé sur une pédagogie professionnalisante associant :

- Des enseignements prévoyant des mises en situation professionnelle et dispensés par des intervenants, professionnels du secteur
- Une immersion en entreprise impliquant l'exercice d'une activité professionnelle en relation directrice avec la formation suivie

Modalités Accès : Individualisation des parcours de formation par bloc ou par unité d'enseignement étudiée en entretien individuel.

Méthodes Mobilisées : Pédagogie interactive construite autour du vécu des stagiaires. Alternance d'apport théorique, d'exercices pratiques, de jeu de rôle et production de dossiers ou de mémoires par le stagiaire pour la validation des Compétences.

Handicap : Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec notre référent Handicap. Nos établissements sont habilités PMR.

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.

Campus DIJON FORMATION

7 Bld de l'Europe - 21800 Quetigny

03 80 48 99 99

www.dijonformation.com