



Double certification de niveau 6 : Bachelor européen Gestionnaire des Ressources Humaines Certification professionnelle de Chargé de Développement des Ressources Humaines*



PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS : pour l'accès direct en Chargé de Développement des Ressources Humaines, il faut être titulaire d'un BAC+2 (120 crédits ECTS) ou titre professionnel de niveau 5 (Eu) ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit, de la gestion ou du management. Les admissions sont sur dossier et entretien.

Pré-inscription possible toute l'année en ligne sur : www.dijonformation.com / www.chalonformation.com
Prochaine rentrée : septembre 2025

Durée : 1 an - 490h / **Campus :** Dijon et Chalon-sur-Saône / **Rythme :** 1 semaine par mois / **Crédits :** 60 ECTS

Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES PAR LA FORMATION

- ✓ Contribuer à la définition de la stratégie RH ;
- ✓ Gérer l'administration du personnel et de la fonction RH ;
- ✓ Mettre en œuvre la politique de recrutement et de formation de l'entreprise ;
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre les dispositifs, les processus et les outils de développement des compétences et de la GRH ;
- ✓ Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales en lien avec les politiques RSE et DD de l'entreprise ;
- ✓ Évaluer la performance RH et veiller à la conformité des procédures RH internes ;
- ✓ Favoriser et garantir les principes de diversité, d'inclusion et de prise en compte du handicap ;
- ✓ Conseiller et accompagner les salariés et les managers en matière de développement et gestion RH.

PERSPECTIVES SCOLAIRES ET PROFESSIONNELLES

Scolaires :

- ✓ Poursuite sur un titre RNCP de niveau 7 (niveau master ou équivalent à un BAC+5).

Professionnelles :

- ✓ Chargé(e) de développement RH ;
- ✓ Chargé(e) de missions RH ;
- ✓ Chargé(e) de (en) recrutement ;
- ✓ Chargé(e) des ressources humaines ;
- ✓ Chargé(e) de mission handicap ;
- ✓ Responsable du développement des RH.

* La certification professionnelle de Chargé de développement des ressources humaines est enregistrée au RNCP par CDE FEDE France et reconnue par l'État au niveau 6. Fiche RNCP n°38438 (<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38438>), enregistrée le 21 décembre 2023, code NSF 315: Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi. Certification professionnelle accessible par VAE: <https://www.fede.education/vae/> / <https://www.vae.gouv.fr>.

Chargé de Développement des Ressources Humaines

BLOC 1 – L'administration des Ressources Humaines

Descriptif :

- La veille juridique et gestion réglementaire ;
- La gestion de la paie ;
- La performance RH.

BLOC 2 – Le bien-être au travail et le dialogue social

Descriptif :

- La gestion de la sécurité, de la santé et du bien-être au travail ;
- Les mesures de prévention et de protection en matière de handicap ;
- Le dialogue social et des relations collectives.

BLOC 3 – L'optimisation de l'attractivité et du recrutement

Descriptif :

- Le marketing RH et marque employeur ;
- Le processus de recrutement ;
- L'intégration des nouveaux collaborateurs.

BLOC 4 – Le développement d'une organisation apprenante

Descriptif :

- La formation en entreprise ;
- La gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) ;
- Le plan de développement des compétences.

BLOC 5 – Langue vivante (Anglais)

Descriptif :

- LV1 – Niveau B1 du CECRL (écrit et oral).

BLOC 6 – Culture et citoyenneté européennes

Descriptif :

- Importance de l'histoire ;
- L'Europe actuelle et le monde ;
- Cultures et diversité en Europe ;
- La citoyenneté européenne...

BLOC 7 – Management interculturel et les Ressources Humaines

Descriptif :

- Culture et diversité culturelle ;
- La communication interculturelle dans une organisation ;
- Gérer l'interculturel et résoudre des conflits culturels ;
- Travailler en Europe ;
- Les systèmes de protection sociale en Europe...

Les compétences sont évaluées selon les modalités suivantes :

Des évaluations (écrites ou orales, individuelles ou collectives) organisées par le centre de formation permettent, à l'apprenant(e), de pouvoir contrôler l'acquisition de ses connaissances et compétences.

Dijon Formation

7 Boulevard de l'Europe – 21800 QUETIGNY
03 80 48 99 99
www.dijonformation.com

Chalon Formation

8 Rue Georges Maugey - 71100 Chalon Sur Saône
03 85 41 86 98
www.chalonformation.com

Modalités Accès : Individualisation des parcours de formation par bloc ou par unité d'enseignement étudiée en entretien individuel.

Méthodes Mobilisées : Pédagogie interactive construite autour du vécu des stagiaires. Alternance d'apport théorique, d'exercices pratiques, de jeu de rôle et production de dossiers ou de mémoires par le stagiaire pour la validation des Compétences.

Handicap : Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec notre référent Handicap. Nos établissements sont habilités PMR.

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.