

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Niveau 7

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS : Entrée en année 1 : être titulaire d'un Bac+3 ou diplôme équivalent ou étude d'un dossier de validation d'acquis professionnel (VAP) pour une demande de dispense de diplôme requis.
Entrée directe en année 2 : être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau Bac+4 et plus ou diplômés de grandes écoles de commerces et d'ingénieurs.

Préinscription possible toute l'année en ligne sur : www.dijonformation.com et www.chalonformation.com

PROCHAINE RENTRÉE : SEPTEMBRE 2026



2 ans - 1001 h



**Campus
Dijon-Chalon**



**1 à 2 semaines
par mois**



Niveau 7

FORMATION EN PRESENTIEL

CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette certification se consacre exclusivement à la fonction RH, elle répond aux besoins des entreprises qui évoluent dans un contexte mondialisé, digitalisé et changeant, ainsi qu'aux enjeux sociétaux qui replacent l'environnement, l'homme et la femme au cœur des processus décisionnels et structurels.

C'est pourquoi cette certification s'attache à des sujets plus que jamais prégnants comme la valeur du travail, l'épanouissement personnel et collectif, la digitalisation des process, le développement et l'agilité de la fonction RH, le management inspirant par exemple.

COMPÉTENCES VISÉES

- Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations
- Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social
- Management de la stratégie des compétences et des talents
- Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH
- Management des équipes et des projets RH

DÉBOUCHÉS

- Manager des Ressources Humaines
- Manager des relations sociales
- Manager de l'Administration RH et paie
- Manager formation
- Responsable recrutement
- Consultant en accompagnement RH
- Chargé d'études RH
- Contrôleur de gestion sociale
- Data Analyst RH
- Human Resources Business Partner

1^{ère} année**BLOC 1 : Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations**

- Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Définition / adaptation d'une politique RH
- Pilotage et déploiement de plans d'actions RH engageants et respectueux dans un contexte normatif et en constante évolution

BLOC 2 : Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

- Pilotage de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants

BLOC 3 : Management de la stratégie des compétences et des talents

- Construction et développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur

BLOC 5 : Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe
- Conduite d'actions en mode projet
- Conduite d'une communication RH interne

Modalité d'évaluation des blocs :**Evaluation individuelle**

- Etude de cas en situation réelle au sein d'une entreprise (ou fictive si besoin). Cette étude de cas est une épreuve écrite suivie d'une présentation orale devant un jury de professionnels (à minima 50%).

Evaluation collective (3 à 4 étudiants)

- Participation à un événement d'intelligence collective de type hackathon. Ce travail collaboratif est une épreuve écrite, suivie d'une présentation orale devant un jury de professionnels (à minima 50%)
- Etude prospective en situation simulée. A partir d'éléments bibliographiques, d'articles, d'actualités RH, de référentiels (normes ISO 26000, ODD) et à partir d'entretiens d'acteurs de l'entreprise remis, le groupe de candidats réalise et produit des analyses. Cette étude prospective est une épreuve écrite, suivie d'une présentation orale devant un jury de professionnels (à minima 50%)
- Jeu d'entreprise de type Team Building
A partir de règles de jeu et d'un dossier indiquant le profil de l'entreprise cible, son histoire, son système de valeurs, son contexte (menaces et opportunités), ses orientations stratégiques, ses résultats, son organisation, sa gouvernance, des retours d'expériences collaborateurs, des mentions des médias sociaux, le groupe de candidats travaille en mode collaboratif. Cette étude est une épreuve écrite, suivie d'une présentation orale devant un jury de professionnels (à minima 50%)
- Etude de cas en situation réelle au sein d'une entreprise (ou fictive si besoin). Cette étude de cas est une épreuve écrite, suivie d'une présentation orale devant un jury de professionnels (à minima 50%)

2^{ème} année**BLOC 1 : Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations**

- Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique anticipant et s'adaptant aux bouleversements et situations de crises sociales, environnementales et structurelles.
- Pilotage et digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement

BLOC 2 : Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

- Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices d'ISO26000 dans la stratégie RH avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion
- Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail

BLOC 3 : Management de la stratégie des compétences et des talents

- Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et intégration des critères d'inclusivité
- Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Pilotage des dispositifs d'accompagnement des personnes et des talents et de leurs trajectoires professionnelles y compris à l'international

BLOC 4 : Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise.
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques

Modalités accès : Individualisation des parcours de formation par bloc ou par unité d'enseignement étudiée en entretien individuel.

Méthodes mobilisées : Pédagogie interactive construite autour du vécu des stagiaires. Alternance d'apport théorique, d'exercices pratiques, de jeu de rôle et production de dossiers ou de mémoires par le stagiaire pour la validation des Compétences.

Handicap : Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec notre référent Handicap. Nos établissements sont habilités PMR.

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.

**CAMPUS DIJON FORMATION**

7 Bd de l'Europe – 21800 Quetigny
03 80 48 99 99
www.dijonformation.com

**CAMPUS CHALON FORMATION**

8 rue Georges Maugey – 71100 Chalon-sur-Saône
03 85 41 84 54
www.chalonformation.com

